



MyCoaching

LEAN LEIDERSCHAP VERDIEPINGS-OPLEIDING



Je past de Lean managementfilosofie, principes, instrumenten en werkwijze toe. Jouw team/afdeling heeft ervaring opgedaan met de nieuwe aanpak en jullie hebben een aantal significante verbeteringen gerealiseerd, zoals doorlooptijd verkorting van een aantal processen, afname van foutpercentages, minder onderhanden werk, snellere oplevering van producten met klantwaarde, toename van medewerker betrokkenheid en klanttevredenheid. Allemaal zaken waar je trots op bent en die er voor zorgen dat je verder wilt met het implementeren van dit het Lean gedachtengoed. Je vraagt je wellicht af hoe je jouw rol nog beter kan invullen, hoe je enthousiasme en onomkeerbaarheid creëert voor de gewenste cultuurverandering. Met andere woorden, hoe zorg je ervoor dat iedereen het begrijpt, mee doet, en stap voor stap zich de nieuwe waarden, werkwijzen en gedragingen eigen maakt. Dan is de verdiepingsopleiding Lean Leiderschap echt iets voor jou.

Opbrengst van de Verdiepingsopleiding Lean leiderschap:

- › verdieping van jouw kennis en inzicht in de Lean organisatie- en cultuuraspecten en de principes en competenties van Lean leiderschap;
- › meer inzicht in jouw ontwikkelopgave om de gewenste cultuur te realiseren;
- › ontwikkeling van jouw Lean leiderschapscompetenties;
- › verdieping van jouw kennis en inzicht in aspecten van verandermanagement op basis van modellen en onderzoek uit de organisatiepsychologie en neurowetenschappen (over leren, ontwikkelen en veranderen)
- › praktische handvatten leren toepassen om de gewenste cultuurverandering te realiseren en te verankeren.

Programma

Het programma bestaat uit een combinatie van theorie, toepassing van het geleerde op de werkvloeren, coaching en intervisie.

Opleidingsmodules:

1. Lean organisatie- en cultuuraspecten
2. Lean Leiderschapsprincipes en competenties
3. Strategisch leiderschap
4. Verandermanagement
5. Dienend en coachend leiderschap
6. Synthese: Lean leiderschap op alle niveaus van de organisatie

Elke opleidingsmodule duurt een dag en bestaat uit een inhoudelijk theoretisch onderdeel, gevolgd door een opdracht om de vertaalslag te maken naar de eigen situatie. De module wordt afgesloten met heldere afspraken over inhoudelijke verdieping (lezen van artikel, hoofdstukken van een boek) en acties om het geleerde in de praktijk te brengen: werken aan je eigen veranderopgave. Tussen de inhoudelijke modules vindt vier keer een intervisie en coaching sessie plaats, waarbij enerzijds aandacht wordt besteed aan de uitvoering van de veranderopgave en anderzijds aan je persoonlijke ontwikkeling als Lean leider. Het programma wordt afgesloten met een "referentiebezoek" in jouw organisatie om de opbrengst van jouw veranderopgave te delen met de trainer en de andere deelnemers aan de opleiding.

Tijdsbeslag en planning

Het hele programma duurt zes tot zeven maanden en bestaat uit opleidingsmodules van een dag om de vier weken. Tussen een aantal opleidingsmodules vindt vier keer een intervisie en coaching sessie plaats. Samenvattend komt het tijdsbeslag op het volgende neer:

- › 6 opleidingsdagen van 8 uur
- › 4 intervisie & coaching sessies (groepen van 3 personen) van 3 en half uur
- › gemiddeld 2 uur per week te besteden aan eigen veranderopgave
- › eindpresentatie en referentiebezoek in jouw organisatie (2 uur)

Planning opleidingsmodules:

- › donderdag 6 september 2018
- › donderdag 4 oktober 2018
- › donderdag 1 november 2018
- › donderdag 13 december 2018
- › donderdag 10 januari 2019
- › donderdag 7 februari 2019

De opleiding wordt ook in-company verzorgd.

Investering

€ 4.800,00 per deelnemer exclusief BTW.

De prijs is inclusief verblijfskosten, koffie, thee, fruit, kleine versnaperingen en lunch. In de training ontvang je een map met presentatiemateriaal en artikelen. Na afloop van elke opleidingsmodule ontvang je het materiaal tevens digitaal. Daarnaast ontvang het boek Lean Leiderschap van Marcel van Assen.

Doelgroep

Deze verdiepingsopleiding is bedoeld voor leidinggevendenden die kennis en ervaring hebben opgedaan met de toepassing van de Lean managementfilosofie, principes en aanpak en een sturende rol hebben bij de verdere implementatie van Lean in de organisatie. Uitgangspunt is een kennis en ervaringsniveau vergelijkbaar met de Lean Green Belt. Echter, je hoeft niet per se gecertificeerd te zijn.

Groepsgrootte:

Minimaal 6 deelnemers en maximaal 12.

Professionele achtergrond

Adrienne Madsen werkt als zelfstandig coach, adviseur en trainer. Zij heeft ruim vijftientig jaar ervaring met het begeleiden en coachen van leiders, managers en medewerkers in de zakelijke dienstverlening en bij overheidsorganisaties. Zij heeft rollen vervuld als organisatieadviseur, business partner, HR-manager, beleidsadviseur voor performance management en programma-manager voor leiderschapsontwikkeling.

Zij is gespecialiseerd in de begeleiding van verbetertrajecten met de inzet van Lean & Agile (scrum) managementfilosofie en aanpak en weet als geen ander wat het voor het individu betekent om over te gaan op een sterk op resultaat- en klantwaarde gerichte verbetercultuur: welke competenties en waarden daarbij ingezet kunnen worden en hoe die aan te boren. Zij vertaalt klantwensen naar maatwerkoplossingen, ontwerpt en voert begeleidingstrajecten, coaching en trainingen uit.

Zij is opgeleid als arbeidsorganisatie psycholoog en is gecertificeerd als Oplossingsgerichte coach, Lean Green Belt, Lean Change Master en Scrum Master. Haar werktalen zijn Nederlands, Frans, en Engels.

Beroepsverenigingen: Lid van de Nederlandse Vereniging van Psychologen en van "International Coach Federation" (ICF).

Contact opnemen: Meer weten of een afspraak maken?
Bel 06 55 24 77 38 of stuur een mail naar
madsen.mycoaching@gmail.com



MyCoaching

PERSOONLIJK & OPLOSSINGSGERICHT

Bezoek mycoaching.nu voor meer informatie