



## LEAN & AGILE LEIDERSCHAPSCOACHING

Past jouw organisatie de Lean en Agile management filosofie, principes en instrumenten toe? Dit vraagt om een ander soort leiderschap dan je misschien gewend bent. Je vraagt je wellicht af hoe je jouw rol binnen deze kontekst het beste zou kunnen invullen. Hoe zorg je ervoor dat teamleden uit zichzelf de dag- of weekstart houden, de standaard volgen, transparant communiceren, verbetervoorstellen doen en de laatste verbeterstap evalueren?

Met Lean & Agile leiderschapscoaching vergroot je jouw inzicht in het effect van de Lean & Agile werkwijze en stijl van leidinggeven. Op basis van deze inzichten, stel je veranderdoelen vast en werk je vervolgens gericht en in kleine stapjes aan de ontwikkeling van nieuwe vaardigheden en gedrag die jou nog succesvoller maken als Lean en Agile leider. Je kunt de coaching combineren met korte inhoudelijke trainingen over verschillende Lean en Agile principes, instrumenten en "routines" wanneer dat bijdraagt aan de gewenste ontwikkeling.

### Opbrengst van Lean & Agile Leiderschapscoaching:

- Meer impact als Lean & Agile Leider
- Praktische handvatten om Lean & Agile leiderschap toe te passen
- Jouw medewerkers meer aan zet en in hun kracht
- Gestructureerde aanpak om continu leren en verbeteren te verankeren
- Effectieve en inspirerende dag- of weekstart bijeenkomsten
- Waardevolle en energieke scrum-, sprint- en retrospectieve bijeenkomsten

### Aanpak en werkwijze

Bij Lean & Agile leiderschap gaat samenwerking boven contract onderhandeling. Ook wij bouwen een vertrouwelijke en betrouwbare coachrelatie en partnerschap op, zodat je telkens precies die input verkrijgt die je op dat moment nodig hebt om zo goed mogelijk te presteren als Lean & Agile leider. Met behulp van verschillende theorieën, modellen en hulpmiddelen krijg je waardevolle nieuwe perspectieven en inzichten. Een typisch coaching-partnerschap bestaat uit acht sessies van anderhalf of twee uur en duurt tussen de vier en acht maanden.

### Het coaching traject omvat de volgende elementen:

**Intakegesprek:** We hebben eerst een intakegesprek om jouw vragen, wensen en doelen helder in kaart te brengen. Dit zorgt ervoor dat we optimaal aansluiten op de organisatie context en doelen. Het werkt ook als een kennismaking en start van de coachrelatie, op basis waarvan een goede verstandhouding ontstaat.

**Onderzoek de huidige situatie:** Dan help ik je om de huidige situatie te onderzoeken op verschillende organisatie- en cultuuraspecten, mogelijk met andere betrokken collega's. Dit kan eventueel door een dag- en weekstart bijeenkomsten bij te wonen en enige tijd op de werkvloer door te brengen. We kunnen daarbij een vragenlijst of observatiechecklist gebruiken.

**Doelen stellen:** Op basis van de inzichten die we daaruit verkrijgen, bepaal je vervolgens jouw doelen c.q. doeltoestand voor de korte en de langere termijn. Vaak helpt het om jouw manager te betrekken bij deze bijeenkomst. Aan het einde van het coaching traject neemt jouw manager ook deel aan een evaluatie en feedbacksessie.

**Coaching op de werkvloer:** Coaching vindt plaats in de werksituatie, in lijn met jouw eigen activiteiten en vindt doorgaans plaats na het bijwonen van een dag- of weekstart bijeenkomst, verbeter of Kaizen sessie, iteratie- of retrospectieve bijeenkomst. De meeste klanten kiezen voor een reeks van acht coachingssessies. Dit kan echter worden aangepast aan individuele behoeften.

**Doorlopende feedback en evaluatie:** Dit zorgt ervoor dat het coaching traject waarde toevoegend en effectief blijft. Het idee is om duurzame verandering op de werkplek te verankeren lang nadat coaching is geëindigd.

**Doorlopende ondersteuning:** Gedurende het gehele coaching traject is telefonische en e-mail ondersteuning mogelijk zo vaak als dat nodig is.

## Professionele achtergrond

Adrienne Madsen werkt als zelfstandig coach, adviseur en trainer. Zij heeft ruim vijftientig jaar ervaring met het begeleiden en coachen van leiders, managers en medewerkers in de zakelijke dienstverlening en bij overheidsorganisaties. Zij heeft rollen vervuld als organisatieadviseur, business partner, HR-manager, beleidsadviseur voor performance management en programma-manager voor leiderschapsontwikkeling.

Zij is gespecialiseerd in de begeleiding van verbetertrajecten met de inzet van Lean & Agile (scrum) managementfilosofie en aanpak en weet als geen ander wat het voor het individu betekent om over te gaan op een sterk op resultaat- en klantwaarde gerichte verbetercultuur: welke competenties en waarden daarbij ingezet kunnen worden en hoe die aan te boren. Zij vertaalt klantwensen naar maatwerkoplossingen, ontwerpt en voert begeleidingstrajecten, coaching en trainingen uit.

Zij is opgeleid als arbeidsorganisatie psycholoog en is gecertificeerd als Oplossingsgerichte coach, Lean Green Belt, Lean Change Master en Scrum Master. Haar werktalen zijn Nederlands, Frans, en Engels.

**Beroepsverenigingen:** Lid van de Nederlandse Vereniging van Psychologen en van "International Coach Federation" (ICF).

**Contact opnemen:** Meer weten of een afspraak maken?  
Bel 06 55 24 77 38 of stuur een mail naar  
madsen.mycoaching@gmail.com



**MyCoaching**

**PERSOONLIJK & OPLOSSINGSGERICHT**

Bezoek [mycoaching.nu](https://mycoaching.nu) voor meer informatie